

2020年12月16日

東京グリーンシステムズ株式会社

SCSKグループ特例子会社の東京グリーンシステムズが 「障害者雇用に関する優良な中小企業主に対する 認定制度(もにす認定制度)」の東京都第一号に認定

東京グリーンシステムズ株式会社(本社:東京都多摩市、代表取締役社長:北谷 利之、以下 東京グリーンシステムズ)は、障がい者雇用の促進や安定に関する取り組みなどが優良な中小企業を認定する「障害者雇用に関する優良な中小企業主に対する認定制度(もにす認定制度※)」の東京都第一号認定3社のうちの1社に認定されました。

※もにす認定制度: 共に進む(ともにすすむ)という言葉に由来し、企業と障がい者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待し、名付けられたものです。

「障害者雇用に関する優良な中小企業主に対する認定制度(もにす認定制度)」について

「障害者雇用に関する優良な中小企業主に対する認定制度(もにす認定制度)」は、障がい者雇用の促進および雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、2020年4月から実施されています。この認定制度により、認定企業が障がい者雇用の身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障がい者雇用の取り組みの一層の推進が期待されます。

SCSK株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役 社長執行役員 最高執行責任者:谷原 徹、以下 SCSK)の特例子会社である東京グリーンシステムズは、障がい者の積極的な雇用および職業の安定に対する取り組みが評価され、このたびの東京都第一号認定に至りました。

・厚生労働省 東京都労働局 Web サイト URL:<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-roudoukyoku/>



SCSKグループのサステナビリティ経営

SCSKグループは「夢ある未来を、共に創る」という経営理念のもと、さまざまなステークホルダーの皆様と共に、持続可能な社会の実現に向けて社会課題の解決に取り組んでいます。SCSKグループのマテリアリティである「豊かな未来社会の創造」「安心・安全な社会の提供」「人々が生き生きと活躍できる社会の実現」は、すべて「人の幸せ」につながるものであり、社会貢献活動としてユニバーサル社会の実現に取り組んでいます。

※ユニバーサル社会: 人種、障害の有無などの違いを理解し、自然に受け入れ、互いに認め合う共生社会

・SCSKグループ、経営理念の実践となる7つのマテリアリティを策定

https://www.scsk.jp/news/2020/press/management/20200428_2.html

東京グリーンシステムズについて

東京グリーンシステムズは、東京都・多摩市・SCSKの共同出資による第三セクター企業として1992年に設立された重度障がい者雇用モデル企業です。SCSKの特例子会社として、参画するグループ会社の障がい者雇用を推進しています。「参加・自立・共生」を理念として掲げ、働く意欲のある障がい者の方々に社会参加の場を提供し、自立への援助を行っています。また、障がいを持つ社員が一般社会の中で、それぞれの能力を生かしながら、一緒に働いていける環境づくりと職域の開拓を行うことにより、ノーマライゼーションの推進を図り社会に貢献します。

・東京グリーンシステムズ Web サイト URL: <https://www.tgs.co.jp/>

SCSKIについて

SCSK株式会社は、コンサルティングから、システム開発、検証サービス、ITインフラ構築、ITマネジメント、ITハード・ソフト販売、BPO(ビジネス・プロセス・アウトソーシング)まで、ビジネスに必要なすべてのITサービスをフルラインアップで提供し、お客様のビジネス価値向上に貢献します。

・SCSK Web サイト URL: <https://www.scsk.jp/>

本件に関するお問い合わせ先

東京グリーンシステムズ株式会社

管理部 嶋崎

TEL: 042-310-1261

※SCSKグループでは、「障がい者」と表記しています。